



Compass Group (Şirket) Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası

Amaç

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası (**Politika**), Compass bünyesinde istihdam edilen çalışanların çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığına yönelik Şirket yaklaşımını ortaya koymaktadır.

Kapsam

İşbu Politika, üst yönetim ve yönetim de dahil olmak üzere doğrudan Compass tarafından ya da iştirakler ve ortak girişimler de dahil olmak üzere çoğunluk hissesine sahip olduğumuz işletmeler tarafından istihdam edilen herkes için geçerlidir.

Politika Beyanı

Compass, insanı temel alan bir kuruluştur. Gücümüzü kapsayıcı ve kucaklayıcı bir ortam sağlamaktan alıyoruz ve bizi benzersiz kılan deneyim ve bakış açılarımızın ortak değerlerimiz ve vizyonumuzda bir araya geldiğini biliyoruz. Kuruluşumuzu sürdürülebilir, ticari olarak başarılı ve sosyal olarak sorumlu bir şekilde yürütmeye kararlıyız. Çalışanlarımız müşterilerimizin, yerel toplulukların ve tüketicilerin çeşitliliğini ne kadar iyi yansıtırsa, onların ihtiyaçlarına yanıt vermek ve hedeflerimize ulaşmak için o kadar donanımlı olacağımıza inanıyoruz.

Compass, tüm iş gücü genelinde destekleyici ve kapsayıcı bir kültürü teşvik etmeye kendini adanmıştır.

Amacımız, tüm çalışanlara ve iş başvurusunda bulunan adaylara eşit fırsat verilmesini ve kuruluşumuzun faaliyet gösterdiğimiz toplulukları temsil etmesini sağlamaktır. Her çalışana saygı duyulacak, değer verilecek ve böylece tüm çalışanlar elinden gelenin en iyisini yapabilecektir.

İşbu Politika, istihdam ettiğimiz herkes için eşitlik, refah ve adalet sağlama ve belirli özellikleri nedeniyle hiç kimseye daha az elverişli olanaklar sunmama veya kötü muamele etmeme taahhüdümüzü pekiştirmektedir. Söz konusu özellikler arasında, bunlarla sınırlı olmamakla birlikte yaş, engellilik, evlilik ve medeni birliktelik, hamilelik ve annelik, etnik köken, ırk, renk, yerlilik veya yerli kimliği/kökünü, din veya inanç, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik ve ifade, cinsiyet değiştirme, siyasi görüş, milliyet, uyruk, gazilik durumu, sosyo-ekonomik arka plan/kast sayılabilir.

Her türlü yasa dışı ve haksız ayrımcılığa karşıyız. Dünyanın farklı bölgelerinin iş yerinde çeşitlilik sağlama noktasında kendine özgü zorlukları olduğunun farkındayız ve ayrımcılığa karşı yerel mevzuatlara saygı duyuyoruz. Bununla birlikte, yarı zamanlı, tam zamanlı veya dönemlik olmalarına bakılmaksızın tüm çalışanlara adil ve saygılı bir şekilde davranılacaktır.

Compass, istihdam, terfi, transfer, eğitim veya sağlanan başka herhangi bir imkan için adayları seçerken, söz konusu adayların yetenek ve becerilerini baz alacaktır.

Tüm çalışanlara potansiyellerini tam olarak ulaşmaları ve özgün yeteneklerini kullanmaları için destek ve teşvik sağlanacak, böylece kuruluşumuzun beceri ve kaynaklarından tam olarak yararlanılacaktır.

Aşağıdaki yaklaşımlarla, “Taahhütlerimizi” yerine getirerek tüm iş gücümüzün etkinliğini en üst düzeye çıkarmaya çalışacağız:

Birbirimize adil ve saygılı davranırız;

- Bireysel farklılıkların ve tüm ekip üyelerinin katkılarının dikkate alındığı ve değer gördüğü bir ortam yaratmak.
- Çalışanların herkese nezaket ve saygıyla davranmalarını zorunlu tutmak.
- Her çalışan için onur ve saygının teşvik edildiği bir çalışma ortamı yaratmak.
- Kişilerin kendine özgü niteliklerini yüceltir ve herkesin sağladığı katkıyı takdir etmek.

Gelişim ve ilerleme fırsatlarına sahibiz;

- Herkesi becerilerini geliştirmeleri ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri için desteklemek ve teşvik etmek.
- Adillğin daima korunması için tüm istihdam uygulamalarımızı ve prosedürlerimizi düzenli olarak gözden geçirmek.

Pozitif ve duyarlı bir ekibin parçası olarak çalışırız:

- Compass'ın iyi bir yönetim uygulaması olduğuna ve ticari açıdan da anlamlı olduğuna inandığı üzere, iş yerinde eşitliği teşvik etmek.
- Yıldırma, zorbalık veya tacize hiçbir şekilde tolerans göstermemek ve bu Politikayı ihlal edenleri disiplin işlemlerine tabi tutmak.
- Ayrımcılığa maruz kaldığını düşünen herkesi endişelerini dile getirmeye teşvik etmek ve böylece soruşturmalar yürüterek düzeltici önlemler almak ve herhangi bir endişeyi güvenle ve misilleme korkusu olmadan dile getirmenin yollarını yaratmak

İş yerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın sürekli olarak teşvik edilmesini sağlamak için Politikamız izlenecek ve yıllık olarak gözden geçirilecektir.

İzleme ve hedefler

Aday Belirleme Komitesi, Şirketin çeşitlilik ve kapsayıcılık politikasını, hedeflerini, uygulamasını ve şirket stratejisiyle bağlantılı ilerlemesini denetler ve Yönetim Kuruluna önerilerde bulunur.

Komite, Yönetim Kuruluna önerilerde bulunurken Birleşik Krallık Kurumsal Yönetim Kanunu ve diğer en iyi uygulamaları göz önünde bulundurur ve iş gücünün genel çeşitliliğini ve kapsayıcılığını dikkate alır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık hedefleri yıllık olarak gözden geçirilecektir.

Politikanın Gözden Geçirilmesi

Aday Belirleme Komitesi, en iyi uygulamaları yansıtmak ve Politikanın amacına hizmet ettiğinden emin olmak adına Politikayı yıllık olarak veya gerek görüldüğü takdirde gözden geçirecektir. Aday Belirleme Komitesi, Politikada yapılması önerilen değişiklikleri tartışacak ve bu gibi değişiklikleri değerlendirilmek ve onaylanmak üzere Yönetim Kuruluna önerecektir.

Raporlama

Aday Belirleme Komitesi, Şirketin yıllık faaliyet raporunda, iş gücünün çeşitliliği ve kapsayıcılığı konusunda kaydettiği ilerleme ile ilgili yıllık olarak rapor verecek ve söz konusu rapor, Politikanın bir özetini ve bu hedeflere ulaşmak için Komite tarafından belirlenen ölçülebilir hedefleri içerecektir.