

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI | Eylül 2025

Bu politika kimler için geçerlidir?

- Direktörler ve üst düzey yöneticiler dâhil olmak üzere tüm Compass çalışanları ve iş gücü
- Bağlı ortaklıklar ve ortak girişimler dâhil olmak üzere çoğunluk hissesine sahip olduğumuz tüm işletmeler
- Acenteler, aracılar ve tedarikçiler dâhil olmak üzere tüm iş ortaklarımız
- Bizim adımıza veya hesabımıza hareket eden yükleniciler, danışmanlar ve iş ortakları dâhil olmak üzere diğer üçüncü taraflar

Bir işletmede azınlık payına sahip olduğumuz durumlarda, bu Politika'nın ilgili işletme tarafından benimsenmesini aktif olarak teşvik eder ve destekleriz.

İnsan haklarına saygı ortak bir sorumluluktur; bu nedenle Compass için çalışan ve Compass ile iş ortaklığı yapan herkesin bu Politika'nın öngördüğü standart ve ilkeleri desteklemesi ve uygulaması beklenir.

Strateji ve bağlam

Compass'ta stratejimiz üç temel sütun üzerine inşa edilmiştir: **Performans, İnsanlar ve Amaç**; ayrıca doğru olanı yapma konusunda güçlü bir kararlılığa sahibiz.

Gıda ve destek hizmetlerinde küresel bir lider ve güvenilir bir iş ortağıyız. Stratejimizin İnsanlar sütunu kapsamında, herkes için fırsatlar sunan ve insan haklarına saygı gösteren, benzersiz, ilgili ve kazanma odaklı bir kültür oluşturmayı hedefliyoruz. [Compass Taahhütlerimiz](#) (Saygı, Büyüme ve Takım Çalışması) ile Compass Değerlerimiz, insanı işimizin merkezine alan kültürümüzün temelini oluşturur ve Compass çalışanlarının dürüstlikle hareket etmeleri ve birbirlerine nasıl davranmaları gerektiğini ortaya koyar.

Stratejimizin Amaç sütunu; çalışanlarımızın, tüketicilerimizin ve topluluklarımızın sağlık, güvenlik ve refahını¹ iyileştirerek, ayrıca tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte aynı hedef doğrultusunda çalışarak olumlu bir sosyal ve çevresel etki yaratmaya odaklanır.

İnsan haklarına yaklaşımımızı, [İş Davranış Kuralları ve Küresel Tedarikçi Davranış Kuralları](#)'mızda belirtildiği üzere, iş faaliyetlerimizi yürütme biçimimizle aynı şekilde; etik ve dürüstlük temelinde ele alır, taahhütlerimizi ve Compass Değerlerimizi eylem ve davranışlarımızla ortaya koyarız.

İnsan Hakları Taahhüdümüz

Herkesin, kim olduklarından ve nerede yaşadıklarından bağımsız olarak, temel hak ve özgürlüklere sahip olduğuna inanıyoruz. Taahhüdümüz, aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere "kırılgan grupları" da kapsamaktadır:

- Kadınlar ve kız çocukları
- LGBTQI+²

¹ Ruh sağlığını da kapsar

² LGBTQI+, lezbiyen, gey, biseksüel, trans, queer (ya da bazen sorgulayan), interseks ve diğer cinsiyet kimliklerini ifade eder. Artı (+) işareti ise panseksüel ve aseksüel dâhil olmak üzere diğer cinsel yönelimleri temsil eder.

- Çocuklar
- Mülteciler ve göçmen işçiler
- Ulusal azınlıklar
- Yaşlılar
- Engelli bireyler
- Yerli Halklar

Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi, OECD'nin Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, Birleşmiş Milletler'in İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri, ILO'nun temel sözleşmeleri ve Etik Ticaret Girişimi (Ethical Trading Initiative) Temel Kuralları dahil olmak üzere uluslararası insan hakları standartlarına saygı göstermeyi taahhüt ediyoruz. Ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısıyız ve bu sözleşmenin ilkelerine saygı gösteriyoruz.

Compass, **Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) aşağıdaki dört temel sözleşmesine** özel olarak bağlıdır:

- Örgütlenme özgürlüğü
- Toplu pazarlık hakkı
- Zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması ve çocuk işçiliğinin yasaklanması
- İstihdam ve meslek alanında ayrımcılığın ortadan kaldırılması

Bu yaklaşım doğrultusunda, **insan haklarına saygı konusunda geniş bir kapsam** benimseriz. Buna aşağıdakiler dahildir:

- Herkes için eşitlik ve fırsatları destekleyen ve teşvik eden bir kültürün geliştirilmesi
- Zorbalığa, tacize (cinsel taciz dâhil), ayrımcılığa ve her türlü uygunsuz davranışa karşı sıfır tolerans
- Çalışma yaşamına ilişkin temel ilke ve haklar
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının teşvik edilmesi

Ayrıca, uluslararası standartlarla uyumlu olarak; medeni, siyasi ve çevresel hakların, ekonomik, sosyal, toprak ve kültürel hakların ile dini inançların önemini kabul ederiz. Bunun yanı sıra, insan haklarının geliştirilmesi ve korunmasında insan hakları savunucularının rolünü de kabul ederiz.

İnsan Haklarına İlişkin Sorumluluğumuz

Compass olarak; kendi faaliyetlerimiz ve Grup şirketlerimizin faaliyetleri kapsamında çalışan tüm çalışanlarımızın, tedarik zincirimiz boyunca yer alan işçilerin ve iş varlığımızın bulunduğu toplulukların insan haklarına saygı göstermenin önemini ve bu konudaki sorumluluğumuzu kabul ediyoruz. Bu kapsam, faaliyetlerimizden istemeden (kasıt olmadan) etkilenebilecek kişiler ile arazi (toprak) haklarıyla ilgili etkiler dâhil olmak üzere, ilgili tüm paydaşları da içerir.

Faaliyet gösterdiğimiz ortamların çeşitliliği ve karmaşıklığı dikkate alındığında, işlerimiz genelinde öne çıkan insan hakları risklerine ilişkin bilgi ve anlayışımızı geliştirmeye devam edeceğiz. Compass, insan hakları konusunda asgari olarak yerel mevzuata uyumu her zaman sağlayacaktır. İnsan hakları çerçevesinin daha az gelişmiş olduğu ortamlarda faaliyet gösterdiğimiz durumlarda ise, bu Politikada belirtilen beklenti ve gerekliliklere bağlı olarak uluslararası bir yaklaşımı izlemeye devam edecektir. Yerel liderlik ekiplerinin, gerektiğinde Bölgesel ve Grup fonksiyonlarının desteği ve gözetimiyle, bu Politikayı kendi faaliyetlerinde uygulamaları beklenmektedir. Bu hükümler, destekleyici Grup politikalarımız³ ile birlikte, uygun olduğu

³ Politikalar | Compass Group (compass-group.com)

durumlarda tüm Compass çalışanları ve Compass iş ortaklarının uyması beklenen asgari davranış standartlarını tanımlar.

İş Yerimizde ve Faaliyetlerimizde İnsan Haklarına Saygı

Çalışanlarımız, işçilerimiz, yüklenicilerimiz, danışmanlarımız; acenteler, araçlar ve tedarikçiler dahil olmak üzere iş ortaklarımız; tüketicilerimiz, müşterilerimiz, yatırımcılarımız, hissedarlarımız ve içerisinde faaliyet gösterdiğimiz topluluklar için insan haklarının aktif biçimde teşvik edilmesine bağlıyız. Bu taahhüdümüz, mevzuata uyumun ötesinde, insan haklarının küresel ölçekte olumlu biçimde gelişmesine ve güçlendirilmesine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Tüm çalışanlarımıza, geçmişleri ne olursa olsun **değer verimiz** ve kişisel özelliklerden bağımsız olarak herkes için kapsayıcılığa, adil muameleye ve fırsat eşitliğine bağlıyız. Faaliyet gösterdiğimiz toplulukların çeşitliliğini yansıtmayı, fırsatlara erişimdeki eşitsizlikleri azaltmayı ve sosyal hareketliliği desteklemeyi hedefleriz. Herkesin kendini saygı gören, değer verilen ve potansiyelini gerçekleştirebileceği bir ortamda hissedeceği kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlarız.

Bazı grupların taciz, ayrımcılık veya eşitsizlik açısından daha yüksek risklerle karşı karşıya olduğunun farkındayız. Bu nedenle tacize (cinsel taciz dahil), zorbalığa veya hangi koşulda olursa olsun ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimseriz.

Ayrıca, Grup şirketlerimizin faaliyetleri dahil olmak üzere tüm operasyonlarımızda; çalışanlar, işçiler, danışmanlar ve yükleniciler için çalışanların refahını (ruh sağlığı dahil) destekleyen güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının teşvik edilmesine eşit derecede bağlıyız.

Modern Kölelik

Modern köleliğin, çocuklar veya diğer “kırılgan gruplar” dahil olmak üzere işgücü sömürsünün ve insan ticaretinin her türünün ortadan kaldırılmasına kararlıyız. Bunu; süreçlerimizi ve operasyonlarımızı sürekli gözetim altında tutarak ve geliştirerek, ayrıca bizimle çalışmanın bir koşulu olarak iş ortaklarımızdan değerlerimizi paylaşmalarını ve benzer taahhütleri üstlenmelerini bekleyip talep ederek gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) dört temel sözleşmesine aktif biçimde bağlıyız ve zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, kölelik benzeri uygulamalar ve her türlü insan ticareti gibi sömürücü uygulamalara hiçbir şekilde müsamaha göstermeyiz. Tüm çalışma ilişkileri özgür iradeye dayanmalı; çalışanlar, iş sözleşmelerinde belirtilen şartlara ve yürürlükteki iş mevzuatına uygun olarak işten ayrılma özgürlüğüne sahip olmalıdır. Orjinal kimlik veya göçmenlik belgelerinin alıkonulması kesinlikle yasaktır.

Bazı ortamlarda, sınır ötesi göçmen işçi işe alım süreçlerinin bir parçası olarak çalışanlardan işe alım ücreti talep edilebildiğinin ve bunun borç esareti riskini artırarak kişileri zorla ya da irade dışı çalışmaya sürükleyebilecek kırılganlıklar yarattığının farkındayız. Bu nedenle, tüm operasyonlarımızda “İşveren Öder İlkesi”ni (Employer Pays Principle) benimseriz; buna göre hiçbir göçmen işçi bir işe girmek için ödeme yapmak zorunda bırakılmamalıdır.

Modern kölelik risklerine ilişkin farkındalığı artırmayı ve operasyonlarımız genelinde tüm çalışanlarımızın ve liderlerimizin, kölelik ve/veya sömürünün her türünün kabul edilemez uygulamalar olduğunu anlamalarını sağlamayı taahhüt ederiz.

Çocuk İşçiliği

Compass olarak; çocuk işçiliğinin herhangi bir örneğini işbirliği içinde tespit etmeye ve gidermeye, ayrıca Compass'ın faaliyetleri ve tedarik zincirleri genelinde çocuk işçiliğine karşı dayanıklılık oluşturmaya kararlıyız. **Compass, hiçbir koşulda çocuk istihdamını kabul etmez.** Compass, çocuklara yönelik öne çıkan risklerin; zorla çocuk işçiliği, insan ticareti, çocuk yaşta evlilik, ev içi hizmetlerde çalıştırma, organ ticareti veya her türlü sömürücü uygulama gibi birçok farklı biçimde ortaya çıkabileceğinin farkındadır.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde kültürel bağlamsallaştırmanın bulunduğunu kabul ediyoruz. Compass, istihdam için asgari yaşı 15 olarak ya da yürürlükteki mevzuata göre belirlenen yerel yasal asgari yaş sınırı, hangisi daha yüksekse onu esas alır. Küçüklerin istihdamına ilişkin tüm yasal kısıtlamalara uyulmalı; ILO'nun temel sözleşmeleri uyarınca, küçüklerin güvensiz veya tehlikeli işlerde ya da gece çalışmalarında görev almalarına izin verilmemelidir.

Yürürlükteki yerel yasa ve düzenlemelere uygun olan çıraklık, staj ve benzeri işyeri programlarını destekleriz.

Örgütlenme Özgürlüğü, Toplu Pazarlık ve Çalışma Saatleri

Compass, çalışanların örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına ilişkin yürürlükteki tüm yerel iş mevzuatına tam olarak saygı göstermeyi ve bu mevzuata uymayı taahhüt eder.

Compass çalışanlarının; herhangi bir misilleme, baskı veya kötü muameleye maruz kalmaksızın, bir sendikaya katılma, katılmama ya da sendika kurma konusunda özgürce karar verme haklarına saygı duyarız. Çalışanlarımızın, hukuken tanınmış bir sendika tarafından temsil edilmeyi tercih etmeleri halinde, yasal ve özgür iradeleriyle seçilmiş temsilcileriyle olumlu ve yapıcı bir diyalog ortamı oluşturur ve bu temsilcilerle iyi niyetle toplu pazarlık yapmayı taahhüt ederiz. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık haklarının mevzuatla sınırlandırıldığı durumlarda ise, diyalog için paralel mekanizmaların oluşturulması sağlanır.

Compass, fazla mesai dâhil olmak üzere çalışma saatlerine ilişkin yürürlükteki tüm ulusal ve yerel mevzuata tam uyum sağlamayı taahhüt eder. Compass, ILO'nun azami çalışma sürelerine ilişkin tavsiyeleriyle uyumludur; ancak bazı coğrafyalarda ve faaliyet alanlarında hizmet sunumu ve operasyonel süreklilik için alternatif vardiya ve çalışma düzenlemelerinin gerekli olabileceğini kabul eder. Bu durumlarda Compass, çalışma sürelerinin aşırı olmamasını, yürürlükteki mevzuata uygunluğunu ve ilgili sözleşmesel düzenlemelerle yönetilmesini güvence altına alır.

Topluluklarımıza Saygı

Arazi ve su kullanımına ilişkin sürdürülebilir olmayan uygulamaların hem çevre hem de insan hakları üzerinde olumsuz etkilere yol açabileceğini; küresel ölçekte arazi ve su kullanımıyla ilgili anlaşmazlıkların çatışmaların önde gelen nedenleri arasında yer aldığını kabul ediyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamında arazi ve su haklarını insan hakları olarak ele alma konusundaki bilgi ve anlayışımızı geliştirmeyi hedefliyoruz. Ana faaliyet alanımız doğrudan arazi satın alımı ya da suya erişim/temin işlemlerini içermese de, meşru kullanım (mülkiyet ve zilyetlik) haklarını bir insan hakkı olarak kabul ederiz. Faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen herkes için güvenli suya erişim hakkını tanırız.

İnsan haklarına yönelik taahhüdümüz, yalnızca kendi tesislerimiz ve operasyonlarımızla sınırlı olmayıp; faaliyet gösterdiğimiz toplulukları ve birlikte çalıştığımız tedarikçileri de kapsar. Bu yaklaşım; yalnızca kendi çalışanlarımızın ve işçilerimizin sağlık ve güvenliğini korumayı değil, aynı zamanda iş ortaklarımızın da çalışanlarının refahını ve esenliğini güvence altına alan güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmalarını sağlamayı amaçlar. Buna; iş ortaklarımız ve faaliyet gösterdikleri topluluklar aracılığıyla, “kırılgan gruplar” üzerinde doğrudan veya dolaylı olarak ortaya çıkabilecek olumsuz insan hakları etkilerinin azaltılmasına katkı sağlanması da dâhildir.

Bu hedefe; Tedarik Zinciri Dürüstlük Standartlarımız, İş Davranış Kurallarımız ve Küresel Tedarikçi Davranış Kurallarımızın benimsenmesi yoluyla ulaşmayı amaçlarız. Uygun olduğu durumlarda, iş ortaklarımızdan bu standartlara uymalarını ve uyumlarını teyit etmelerini talep ederiz.

Tedarikçilerle izleme, yaptırım ve etkileşimimizi daha da güçlendirmemiz; Tedarik Zinciri Risk Yönetimi çerçeve ve süreçlerimizin sürekli olarak uygulanması ve olgunlaştırılmasıyla sağlanacaktır. Bu süreçler; tedarikçi değerlendirme ve seçimi, tedarikçi kabulü (onboarding) ve üçüncü taraf durum tespiti (due diligence), incelemeler ve denetimler gibi araç, süreç ve temel uygulamalarla desteklenen sürekli tedarikçi yönetimini kapsar. Bu tedbirler aracılığıyla, temel değerlerimizle uyumlu ve insan hakları ile çevresel sorumlulukta en yüksek standartları gözetten sorumlu bir tedarik zinciri oluşturma taahhüdümüzü sürdürürüz.

Sesini Duyurma

Kendimizi hesap verebilir tutmaya kararlıyız ve Sesini Duyur ve Dinle (Speak and Listen Up) Politikamız doğrultusunda, çalışanların ve üçüncü tarafların endişelerini dile getirebilmeleri ve İş Davranış Kurallarımız ile Grup Politikalarımızın olası ihlallerini bildirebilmeleri için birden fazla kanal mevcuttur.

Güçlü bir dürüstlük ve katılım anlayışıyla, herkesin sesini yükseltme konusunda kendini güvende hissettiği bir özen kültürünü teşvik etmeyi ve geliştirmeyi amaçlıyoruz. Bu kültürü sürdürmek ve güçlendirmek için gerekli destek ve yönetimi sağlamak üzere; gizli bildirim yardım hattımız, çevrimiçi web portalımız ve diğer Sesini Duyur (Speak Up) kaynaklarını içeren Sesini Duyur (Speak Up) programımızı teşvik ediyoruz. Yardım hattı, bağımsız bir üçüncü taraf tarafından işletilmekte olup hem kurum içi hem de kurum dışı kullanıma açıktır. Bu sayede tüm çalışanlar, iş ortakları ve diğer paydaşlar; insan hakları, modern kölelik ve iş gücü sömürsü dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, bir şeylerin doğru gitmediğini hissettiklerinde endişelerini gizlilik içinde, dilerlerse (uygulanabilir yerel mevzuata tabi olarak) anonim olarak dile getirebilirler. Misillemeye karşı katı politikamız bulunmaktadır.

Compass, uygun olduğu durumlarda dile getirilen endişeleri gözden geçirmeye, takip etmeye ve soruşturmaya; iyi niyetle endişelerini dile getiren kişilerin tehdit, yıldırma veya diğer olumsuz muameleler dahil olmak üzere herhangi bir misillemeye maruz kalmamasını sağlamaya kararlıdır.

Compass, küresel ölçekte yürüttüğü tüm faaliyetlerinde sorumlu bir işletme olarak dürüstlikle hareket etmeyi taahhüt eder. Bu taahhüt; faaliyetlerimiz kapsamında neden olduğumuz ya da katkıda bulunmuş

olabileğimiz insan hakları ihlallerine yönelik olarak, telafi mekanizmalarına erişim sağlanmasını veya bu ihlallerin giderilmesi süreçleriyle iş birliği yapılmasını da kapsar. Bunu, Sesini Duyur (Speak Up) kaynaklarımız ve eskalasyon süreçlerimiz aracılığıyla; etkili bir telafi sağlanmasına imkan tanıyarak ve uygun olduğu durumlarda diğer telafi yollarına erişimi engellemeden gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.

Sorunların araştırılması, giderilmesi ve yeniden meydana gelmesinin önlenmesi amacıyla tasarlanmış bir sürekli iyileştirme süreci oluşturmuş bulunmaktayız. Bu model, sürekli öğrenme ve iyileştirme döngüsüyle işleyen genel Grup Etik ve Dürüstlük programımızın bir parçasını oluşturur. Süreç; kök nedenlerin belirlenmesini, düzeltici ve önleyici faaliyetleri, çıkarılan derslerin geliştirilmesini ve farkındalık eğitimlerini içerir. Yönetim Kurulu Denetim Komitesi, Sesini Duyur (Speak Up) programımızın etkinliğini izlemektedir.

Bu sürecin bir parçası olarak, iş ortaklarımızla veya benzer şekilde olumsuz etkilenen taraflarla birlikte çalışmayı taahhüt ediyoruz. Compass'ın iş ortaklarıyla yürüttüğü faaliyetlerle doğrudan ilişkili potansiyel veya fiili insan hakları ihlallerinin tespit edilmesi halinde; uygun olduğu ölçüde, iş ortaklarımızın kendi şikayet veya Sesini Duyur süreçleri aracılığıyla söz konusu etkilerin giderilmesini destekler ya da üçüncü taraflar yoluyla telafi sağlanmasına yönelik iş birliğini destekleriz.

Performansımızın ölçülmesi

İş faaliyetlerimiz ve tedarik zincirimiz genelinde, risk temelli insan hakları durum tespiti (due diligence) çalışmalarını sürekli olarak yürütmeye kararlıyız. Bu kapsamda; risk, öncelik, coğrafya ve konu bazında üçüncü taraf uzmanlarla birlikte çalışıyoruz. Durum tespitinin, işletmemizin ve Compass iş ortaklarının karşı karşıya olduğu yüksek riskli alanlara ilişkin içgörü ve görünürlük sağlamadaki öneminin farkındayız. İnsan hakları risk alanlarında doğrudan görev alan çalışanlara, rollerine özgü konularda eğitimler de verilmektedir.

Compass'ın insan hakları alanındaki performansını değerlendirmek üzere aşağıdaki temel performans göstergeleri (KPI'lar) kullanılacaktır:

- Toplam Kaydedilebilir Yaralanma Sıklık Oranı (Total Recordable Injury Frequency Rate – TRIFR) gibi işyeri güvenliği ölçütleri
- Doğrulanmış insan hakları ihlallerine ilişkin toplam olay sayısı ve alınan aksiyonlar
- Sesini Duyur (Speak Up) kaynaklarımız aracılığıyla bildirilen Compass ile ilgili insan hakları endişelerinin sayısı
- Tedarik zincirinde ortaya çıkan önemli fiili ve potansiyel olumsuz insan hakları etkileri ve alınan aksiyonlar
- Modern Kölelik ve İnsan Hakları eğitimleri

Etkinliğimizin izlenmesi

Bu Politika, insan hakları taahhütlerimizin faaliyetlerimiz ve tedarik zincirimiz genelinde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla sürekli olarak izlenecektir. Bu Politika, gerektiğinde daha sık olmak üzere, Yönetim Kurulu tarafından her üç yılda bir gözden geçirilecektir. Her bir gözden geçirme, bir önceki yıla ait performansımız hakkında bilgilendirme yapılarak gerçekleştirilecektir.

Çalışanlarımız ve tedarikçiler dahil olmak üzere diğer paydaşlarla ilişkilerimiz gibi belirli insan hakları konularına yaklaşımımıza ilişkin daha ayrıntılı bilgiler, ilgili politika ve bağlantılı dokümanlarda detaylı olarak ele alınmakta olup, bu dokümanlara [web sitemiz](#) üzerinden erişilebilir. Bunlar arasında aşağıdakiler yer almaktadır:

- İş Davranış Kuralları
- İş Dürüstlüğü Politikası
- Üçüncü Taraf Dürüstlük Durum Tespiti Politikası (yalnızca kurum içi)

- Sesini Duyur ve Dinle (Speak and Listen Up) Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Beyanı
- Gıda Güvenliği Politika Beyanı
- Tedarik Zinciri Dürüstlük Standartları
- Küresel Tedarikçi Davranış Kuralları
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
- Çevre Politikası Beyanı
- Ormansızlaşma Politikası
- Modern Kölelik Beyanı

Bu Politika, yukarıda belirtilen diğer politika ve ilgili dokümanlarla birlikte okunmalıdır.



Dominic Blakemore

Grup İcra Kurulu Başkanı – Compass Group PLC