

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI / Eylül 2022

Bu politika kime uygulanır?

- Yöneticiler ve sorumlular dahil tüm Compass çalışanları ve işçileri
- İştirakler ve ortak girişimler de dahil olmak üzere sermayesinin yarısından fazlası ana şirkete ait tüm işletmelerimiz
- Acenteler, araçlar ve tedarikçiler dahil tüm iş ortaklarımız
- Bizim adımıza veya yerimize hareket eden yükleniciler, danışmanlar ve iş ortakları dahil olmak üzere diğer üçüncü şahıslar

Azınlık menfaatine sahip olduğumuz yerlerde, bu Politikanın bu operasyonlar tarafından uygulanmasını aktif olarak teşvik edeceğiz.

Strateji ve bağlam

Compass'ta stratejimiz üç temel direk üzerine kuruludur: **Performans, İnsanlar, Amaç**. Doğru olanı yapmaya tutkuyla bağlı bir şirketiz.

Gıda ve destek hizmetlerinde dünya lideri ve güvenilir bir iş ortağıyız ve stratejimizin **İnsan** ayağı aracılığıyla, herkese eşit fırsatlar sunan ve insan haklarına saygılı, benzersiz, şefkatli, güven kazanmaya yönelik bir kültürü teşvik etmeye çalışmaktayız.

Stratejimizin **Amaç** ayağı ise, çalışanlarımızın, tüketicilerimizin ve topluluklarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını iyileştirerek olumlu bir sosyal ve çevresel etki yaratmaya ve tedarikçilerimizin ve ortaklarımızın da aynı şekilde davranması için birlikte çalışmaya odaklıdır.

İnsan haklarına da, [Davranış İlkeleri ve küresel tedarikçi davranış Kurallarımızda ve daha geniş kapsamlı Compass değerleri ve yol gösterici ilkelerimizde belirtildiği gibi iş faaliyetlerimizi yürüttüğümüz gibi yaklaşıyoruz.](#)

İnsan Hakları Taahhüdümüz

Herkesin kim olduğundan ve yaşadığı yerden bağımsız olarak temel hak ve özgürlüklere sahip olduğuna inanmaktayız. Taahhüdümüz, aşağıdakileri içeren ancak bunlarla sınırlı olmayan 'savunmasız grupları' kapsamaktadır:

- Kadınlar ve kızlar
- LGBTQ+¹
- Çocuklar
- Mülteciler ve göçmen işçiler
- Ulusal azınlıklar
- Yaşlılar
- Engelliler
- Yerliler

Çok Uluslu işletmeler için OECD Yönergelerine, Birleşmiş Milletlerin İş ve İnsan Hakları Yol Gösterici İlkelerine ve Uluslararası Çalışmaya ilişkin temel sözleşmelere bağlı hareket etmekteyiz

¹LGBTQ+ lezbiyen, gey, biseksüel, trans, queer (veya bazen questioning) ve diğer toplumsal cinsiyet kimliklerini ifade eder. Artı işareti ise, panseksüel ve aseksüel de dahil olmak üzere diğer toplumsal cinsel kimliklerini temsil eder.

Organizasyon ("ILO") ve Etik Ticaret Girişimi Temel İlkeleri. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan taraflardan biri olmamız sebebiyle ilkelerine saygı duymaktayız.

Compass, özellikle **ILO'nun dört temel sözleşmesine** bağlıdır:

- örgüt kurma özgürlüğü
- toplu sözleşme hakkı
- zorla veya zorunlu çalışmanın kaldırılması, çocuk işçiliğinin kaldırılması
- istihdam ve mesleğe yönelik ayrımcılığın ortadan kaldırılması Bu yaklaşıma

dayanarak, aşağıdakileri içeren **geniş bir insan haklarına saygı kapsamını** benimsemekteyiz:

- her türlü ayrımcılığa ve uygunsuz davranışa karşı sıfır tolerans - özellikle 'savunmasız gruplara' karşı
- toplumsal cinsiyet eşitliği de dahil olmak üzere çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı geliştirmek ve kadınların ve çok çeşitli azınlıktaki etnik kökenlerden gelen insanların rolünü teşvik etmek
- medeni, siyasi ve çevresel haklar
- ekonomik, sosyal, araziye ilişkin haklar, kültürel haklar ve dini inançlar
- işyerinde temel ilkeler ve haklar

İnsan Hakları Sorumluluğumuz

Compass olarak operasyonlarımızda yer alan tüm çalışanlarımızın, tedarik zincirimizdeki ve arazi haklarına ilişkin olanlar da dâhil olmak üzere operasyonlarımızdan farkında olmadan etkilenebilenler de dahil ticari varlığımızın bulunduğu topluluklarda yer alan işçilerin insan haklarına saygılı davranmanın önemini ve sorumluluğunun bilincindeyiz.

Faaliyet gösterdiğimiz çeşitli ve karmaşık ortamların bilincinde olarak, işletmelerimizde göze çarpan insan hakları riskleri hakkındaki bilgimizi ve anlayışımızı geliştirmeye devam edeceğiz. Compass, insan hakları konusunda en azından yerel yasalara her zaman uygun hareket edilmesini sağlayacaktır. Daha az gelişmiş bir insan hakları çerçevesinde faaliyet gösterdiğimiz ülkeler için Compass, bu Politikada belirtilen beklenti ve gerekliliklere bağlı kalarak uluslararası bir yaklaşım izlemeye devam edecektir. Destekleyici grup politikalarımız² ile birlikte, bunlar, tüm Compass çalışanlarının ve Compass iş ortaklarının uygun olduğu durumlarda uyması beklenen asgari davranış standartlarını tanımlamaktadır.

İşyerimizde ve Faaliyetlerimizde İnsan Haklarına Saygı

Çalışanlarımız, işçilerimiz, yüklenicilerimiz, danışmanlarımız, acenteler, aracılar ve tedarikçiler, tüketiciler, müşteriler, yatırımcılar, hissedarlar ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar dâhil olmak üzere tüm iş ortaklarımız için insan haklarının aktif olarak teşvik edilmesini taahhüt etmekteyiz. Bu taahhüt, küresel olarak insan haklarının olumlu gelişiminde ve geliştirilmesinde rol oynamayı hedeflediğimiz için yalnızca insan haklarına uygun davranmanın ötesine geçmektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Tüm çalışanlarımıza, **ırk, cinsiyet, renk, köken, etnik köken, din, inanç, yaş, engellilik, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet kimliği veya ifadesi, siyasi görüş veya sosyal geçmişi içeren ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere geçmişlerinden bağımsız olarak değer vermekteyiz.** Toplumsal cinsiyet temsilimizde üst düzeylerde anlamlı ilerlemeler kaydettik ve Compass işgücünün aşağıdakileri yansıtmasını sağlamaya odaklandık:

² [Politikalar | Compass Group \(compass-group.com\)](#)

-topluluklarımızın çeşitliliği, fırsat açığının kapatılması ve sosyal hareketliliğin artırılması.

'Savunmasız gruplara' mensup olan kişilerin karşılaştığı belirgin taciz, ayrımcılık ve/veya eşitsizlik riskine karşı özellikle duyarlıyız.

Bu veya başka gerekçelerle tacize (cinsel taciz dahil), zorbalığa veya ayrımcılığa müsamaha göstermemekte ve mevcut yasal olarak korunan statüyü (varsa) tanımaktayız. Tüm çalışanlarımıza başarılı olma fırsatı sunulmasını sağlamaya çalışmaktayız. Bu, tüm faaliyetlerimizde ve sahalarımızın herhangi birinde çalışan çalışanlarımız, işçilerimiz, danışmanlarımız ve yüklenicilerimiz için güvenli ve emniyetli bir işyeri sağlama taahhüdünü içermektedir.

Modern Kölelik

Modern köleliği, çocukların veya diğer savunmasız grupların emek sömürsünü ve insan kaçakçılığını tüm formlarıyla ortadan kaldırmaya kararlıyız. Bunu, süreçlerimizde ve operasyonlarımızda bu konuda sürekli dikkatli olarak ve bu süreçlerin ve operasyonların iyileştirilmesi yoluyla ve iş ortaklarımızdan değerlerimizi paylaşmalarını ve bizimle çalışmanın bir koşulu olarak benzer taahhütleri üstlenmelerini bekleyerek ve talep ederek başarmayı hedeflemekteyiz.

ILO'nun dört sözleşmesine aktif olarak bağlıyız ve zorla çalıştırma, borç karşılığı çalışma veya köle iş gücü ve herhangi bir türden insan kaçakçılığı gibi her türlü sömürücü uygulamaya müsamaha göstermemekteyiz. Tüm iş gücü serbestçe seçilmeli ve çalışanlar, çalışanın sözleşmesinde belirtilen şartlarda ve yürürlükteki iş yasalarına uygun olarak ayrılmakta özgür olmalıdır.

Bazı ortamlarda işçilerden sınır ötesi göçmen işçi alımı sürecinin bir parçası olarak bir işe alım ücreti ödemelerinin istenebileceğini ve bunun borç esareti riskini potansiyel olarak nasıl artırabileceğini ve güvenli açıkları yaratarak onları zorla veya istemsiz çalışmaya zorlayabileceğini biliyoruz. Bu nedenle, hiçbir göçmen işçinin bir iş için ödeme yapmasının gerekli olmadığı faaliyetlerimizde işveren Öder ilkesini benimsemekteyiz.

Modern kölelik riskleri konusunda farkındalık yaratmayı ve operasyonlarımızdaki çalışanlarımızın ve liderlerimizin her türlü köleliğin ve/veya sömürünün kabul edilemez uygulamalar olduğunu anlamalarını sağlamayı taahhüt etmekteyiz.

Çocuk İşçiliği

Çocuk işçiliğine ilişkin herhangi bir durumu işbirliği içinde tespit etmeye ve iyileştirmeye ve tedarik zincirimizde çocuk işçiliğine karşı direnç oluşturmaya kararlıyız. **Compass, hiçbir koşulda hiçbir çocuğun işe alınmasına müsamaha göstermemektedir.** Compass, çocuklar için belirgin riskin zorunlu çocuk işçiliği, insan kaçakçılığı, çocuk yaşta evlilik ve organ kaçakçılığı gibi birçok biçimde ortaya çıkabileceğini kabul etmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz yerlerde kültürel bağlamaştırma olduğunun farkındayız. Compass, hangisinin daha yüksek olduğunu gözeterek, istihdama katılmak için asgari 15 yaşını veya yürürlükteki yasalar uyarınca yerel yasal asgari şartı kabul etmektedir. Reşit olmayanların istihdamına ilişkin herhangi bir yasal kısıtlamaya uyulmalı ve ILO temel sözleşmesi uyarınca güvenli olmayan, tehlikeli işler veya gece işleri yapmalarına izin verilmemelidir.

İşyerinde çıraklık, staj ve yürürlükteki yerel yasa ve yönetmeliklere uygun diğer benzer programları desteklemekteyiz.

Topluluklarımıza Saygı

Arazi ve su kullanımı üzerindeki sürdürülemez uygulamaların her ikisi üzerinde de olumsuz bir etkiye yol açabileceğinin farkındayız. Çevre ve insan hakları ve küresel olarak arazi ve su kullanımı konusundaki anlaşmazlıklar çatışmanın önde gelen nedenleri olarak ortaya çıkmaktadır.

Ticari faaliyetlerimizle ilgili olarak arazi ve su hakları anlayışımızı insan hakları açısından daha da geliştirmeye çalışıyoruz. Asıl işimizde doğrudan arazi alımı veya suya erişim/su sağlama konusunda çalışmasak da yasal mülkiyet haklarını bir insan hakkı olarak kabul ediyoruz. Faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen herkes için güvenli su hakkı tanıyoruz.

İnsan haklarına olan bağlılığımız, faaliyet gösterdiğimiz topluluklara ve seçtiğimiz tedarikçilere karşı kendi sahalarımıza ve operasyonlarımıza yönelik gerekliliklerin ötesindedir. Bu, yalnızca kendi çalışanlarımızın ve işçilerimizin sağlığını ve güvenliğini korumak için değil, aynı zamanda iş ortaklarımızın da çalışanlarının refahını ve iyiliğini güvence altına alan güvenli ve sağlıklı bir işyeri sunulmasını sağlamak anlamına da gelmektedir. İş ortaklarımız ve birlikte çalıştıkları topluluklar aracılığıyla doğrudan veya dolaylı olarak 'savunmasız gruplara' yönelik olumsuz insan hakları etkileri riskini azaltmamızı sağlamamıza yardımcı olmayı isteriz.

Bunu, iş ortaklarımızın uygun olduğu durumlarda uymasını istediğimiz Tedarik Zinciri Dürüstlük Standartlarımızı, İş Ahlakı Kurallarımızı ve Küresel Tedarikçi Davranış Kurallarımızı benimseyerek başarmayı hedeflemekteyiz.

Speak Up (Çekinmeden Konuş)

Bu konuda sorumluluk almaya kararlıyız ve çalışanların ve üçüncü şahısların Konuş ve Dinle Politikamız doğrultusunda endişelerini dile getirebilecekleri ve İş Ahlakı ve Etik Kurallarımızın olası ihlallerini bildirebilecekleri birden fazla kanal bulunmaktadır.

Güçlü bir dürüstlük ve bağlılıkla ve herkesin düşüncesini ifade ederek kendine güven duyduğu bir özen kültürünü teşvik etmeyi ve geliştirmeyi amaçlamaktayız. Bu kültürü sürdürmemizi ve güçlendirmemizi sağlayacak destek ve yönetimi sağlamak için gizli raporlama yardım hattımız, çevrimiçi web portalımız ve diğer kaynakları içeren Speak Up programımızı tanıtmaktayız. Yardım hattı bağımsız bir üçüncü şahıs tarafından işletilmektedir ve tüm çalışanların, iş ortaklarının ve diğer paydaşların, isterlerse (yürürlükteki yerel yasalara tabi olarak), yolunda gitmeyen bir şey olduğunu hissettiklerinde endişelerini gizli bir şekilde dile getirebilmelerini sağlamak için şirket içindeki veya dışındaki kişilerce kullanılabilir. Katı bir misilleme yapmama politikası uygulamaktayız ve kendilerini ifade ederken veya ifade özgürlüğü, örgütlenme, barışçıl toplanma ve protesto haklarını kullanırken zor durumda kaldıklarını düşünenler ve insan hakları sorunları hakkında endişelerini dile getirenler de dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızı yardım hattını veya diğer Speak Up kaynaklarını kullanmaya aktif olarak teşvik etmekteyiz.

Compass, endişeleri gerektiği şekilde gözden geçirmeye, takip etmeye ve soruşturmaya ve söz konusu endişeleri iyi niyetle dile getirenlerin tehdit, yıldırma veya diğer zararlı muameleler de dahil olmak üzere herhangi bir misillemeye maruz kalmamasını sağlamaya kararlıdır.

Compass, dünya çapındaki tüm faaliyetlerimizde sorumlu bir işletme olarak dürüstlikle hareket etmeyi taahhüt eder. Bu taahhüdün kapsamı faaliyetlerimizde neden olduğumuzu veya katkıda bulunmuş olabileceğimizi tespit ettiğimiz insan hakları ihlallerinin giderilmesi konusunda erişim sağlamaya veya bu konuda işbirliği yapmaya kadar uzanmaktadır. Bunu Speak Up kaynaklarımız aracılığıyla, etkili bir çözüm yolu sağlayarak, gerekçelendirildiğinde diğer çözüm yollarına erişimi engellemeden başarmayı hedefliyoruz.

Sorunların yeniden ortaya çıkma sebeplerini araştırmak, bu sebepleri düzeltmek ve önlemek için tasarlanmış sürekli bir iyileştirme süreci oluşturduk. Bu model, sürekli bir öğrenme ve iyileştirme döngüsü yürüttüğümüz genel Grup Etiği ve Dürüstlük programımızın bir parçasını oluşturur. Kök nedenlerin tanımlanmasını ve dürüstlük anlayışlarının ve öğrenilen derslerin geliştirilmesi de dahil olmak üzere düzeltici ve önleyici eylemleri içerir. Yönetim Kurulu Denetim Komitemiz, Speak Up programımızın etkinliğini izler.

Bu sürecin bir parçası olarak, iş ortaklarımızla veya benzer şekilde olumsuz etkilenenlerle çalışmayı taahhüt ediyoruz. Compass iş ortaklarıyla doğrudan faaliyetlerimizle ilgili potansiyel veya fiili insan hakları ihlallerinin tespit edildiği durumlarda, iş ortaklarımıza bu etkilerin kendi şikayetleri veya Speak Up süreçleri yoluyla uygun şekilde giderilmesinde destek sağlayacağız veya çözümün üçüncü şahıslar aracılığıyla sağlanması konusundaki işbirliğini destekleyeceğiz.

Performansımızın ölçülmesi

Ticari faaliyetlerimiz ve tedarik zincirimiz boyunca sürekli riske dayalı insan hakları durum tespiti yapmayı ve risk, öncelik, coğrafya ve konuya göre üçüncü şahıs uzmanlarla çalışmayı taahhüt ediyoruz. Durum tespitinin, iş ortaklarımızın ve Compass iş ortaklarımızın karşılaştığı artan risk alanlarına ilişkin içgörü ve görünürlük sağlamaya yardımcı olmadaki öneminin farkındayız. İnsan hakları riski alanlarına doğrudan dahil olan çalışanlar da görevlerine özgü hususlar konusunda eğitim alırlar.

Compass'ın insan haklarındaki performansını değerlendirmek için aşağıdaki temel performans göstergeleri kullanılacaktır:

- kanıtlanmış insan hakları ihlalleri ve atılan adımların toplam sayısı
- Speak Up kaynaklarımız aracılığıyla bildirilen Compass ile ilgili insan hakları endişelerinin sayısı
- tedarik zincirindeki önemli fiili ve potansiyel olumsuz insan hakları etkileri ve alınan önlemler
- Modern Kölelik ve insan hakları eğitimi

Etkinliğimizin izlenmesi

Bu Politika her yıl Yönetim Kurulu Kurumsal Sorumluluk Komitesi tarafından gözden geçirilecektir. Her incelemede önceki yıl performansımız da değerlendirilecektir.

Çalışanlar ve tedarikçiler dahil diğer paydaşlarla olan ilişkilerimiz gibi belirli insan haklarına yaklaşımımız hakkında daha ayrıntılı bilgi, web sitemizde [buradan](#) bulunabilecek ilgili özel politikalarda daha ayrıntılı olarak ele alınmaktadır. Bu politikalar şunları içerir:

- İş Ahlakı Kuralları
- Etik Kuralları
- Konuş ve Dinle Politikası
- Gıda Güvenliği Politikası Beyanı
- Tedarik Zinciri Dürüstlük Standartları
- Global Tedarikçi Davranış Kuralları
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası
- Çevre Politikası Beyanı

Bu Politika, diğer politikalarla birlikte okunmalıdır.



Dominic Blakemore
Compass Group PLC
İcra Kurulu Başkanı