

RÜŞVETLE MÜCADELE POLİTİKASI

1. AMAÇ

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının amacı Sofra/Compass Group Türkiye'nin iş etiği kurallarında da yer alan rüşvet ve yolsuzluk karşıtı uygulamaların ortaya konulmasıdır.

2. KAPSAM

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI;

Tüm Sofra/Compass Group Türkiye çalışanlarını, mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere Sofra/Compass Group Türkiye adına görev yapan kişi ve kuruluşları (iş ortakları) kapsamaktadır.

3. TANIMLAR

YOLSUZLUK: Bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

RÜŞVET: Bir kişinin, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırmayı, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılara vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi, bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.

4. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının uygulanması ve güncellenmesi Etik Kurulunun yetki, görev ve sorumluluğundadır. Etik kurulu rüşvetle mücadele kapsamında bağımsız olarak çalışmakta ve karar alabilmektedir.

Bu çerçevede;

Tüm Sofra/Compass Group Türkiye çalışanları,

- Etik Kurul tarafından belirlenen politikalara uyum sağlamak,
- Kendi faaliyet alanları ile ilgili riskleri etkin şekilde yönetmek,
- İlgili yasal düzenlemelere ve Sofra/Compass Group Türkiye uygulamalarına uyumlu bir şekilde çalışmak,

Politika'ya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda Speak Up uygulaması ile bildirmekten sorumludur.

Etik kurul ISO 37001 Rüşvetle Mücadele Yönetim Sisteminin uygulanması ve gerekliliğin sağlanması hususunda taahhüdünü yayınlamıştır.

5. RÜŞVET VE YOLSUZLUK YASALARI

Sofra/Compass Group Türkiye faaliyette bulunduğu tüm yetki sınırlarında, yolsuzlukla mücadele konusundaki yasal düzenlemeler dahil olmak üzere ilgili tüm yerel ve uluslararası mevzuata uygun hareket etmektedir.

6. RÜŞVETLE MÜCADELE YÖNETİM SİSTEMİ

Sofra/Compass Group Türkiye bünyesinde ISO 37001 Rüşvetle Mücadele Yönetim Sistemi kurulmuştur. ISO 37001 Rüşvetle Mücadele Yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesi için çalışanların katılımı sağlanmıştır.

Bu kapsamda Rüşvetle Mücadele ile ilgili hedefler koyularak düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Hedefler üst yönetimde katılımı ile düzenlenen Yönetim Gözden Geçirme toplantılarına girdi oluşturmaktadır.

7. RÜŞVET VE YOLSUZLUK YASAĞI

Sofra/Compass Group Türkiye her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla Sofra/Compass Group Türkiye ile iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesi gerekmektedir.

7.1 Hediye

Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunulan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen bir üründür.

Sofra/Compass Group Türkiye tarafından üçüncü şahıslara teklif edilen ya da verilen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak teklif edilmelidir. Bu kapsamda verilebilecek hediyeler ve bunların kayıt altına alınması ile ilgili esaslar Sofra/Compass Group Türkiye İş Etiği Kuralları'nda ve Rüşvetle Mücadele Prosedüründe yazılı hale getirilmiştir.

Hediyenin kabul edilebilmesi için de aynı prensipler geçerlidir ve bu prensiplerde yer verilen maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilmemelidir. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyelerle ilgili kabul eden tarafından ilk amiri kanalıyla şirket üst yönetimine bildirimde bulunulması gerekmektedir.

7.2 Kolaylaştırma Ödemeleri

Bu Politikanın kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci (izin ve ruhsat almak, belge temin etmek, vb.) güvenceye almak ya da hızlandırmak için kolaylaştırma ödemeleri teklif edilmez. Kolaylaştırma ödemeleri ile ilgili detaylı bilgi Sofra/Compass Group Türkiye İş Etiği Kuralları'nda ve Rüşvetle Mücadele Prosedüründe yazılı hale getirilmiştir.

7.3 Toplum Yararına ve Hayırsever Faaliyetler

Sofra/Compass Group Türkiye faaliyet gösterdiğimiz toplulukların sürdürülebilir gelişimine olumlu katkı sağlamaya kendini adanmıştır. Tüm operasyonlarında ulusal ve yerel çıkarlar da dahil olmak üzere geniş toplumun endişelerini dikkate almaya çalışmaktadır. Bu kapsamda yapılan çalışmalar için belirlenmiş olan kurallar Sofra/Compass Group Türkiye İş Etiği Kuralları içerisinde detaylandırılmıştır.

7.4 Çıkar Çatışmaları

Çalışanlar, bir Sofra/Compass Group Türkiye çalışanı olarak görevleri ile iş dışındaki çıkarlar arasında gerçek veya algılanan çıkar çatışmasının ortaya çıkmamasını sağlamak için özen göstermektedir.

Çıkar çatışmaları birçok yönden ortaya çıkabilir: Diğer iş ilgi alanları ve bağlı ortaklıklar, Yakın akrabalar ile çalışma, İçeriden bilgi paylaşımı vb.

Sofra/Compass Group Türkiye çıkar çatışmaları ile ilgili kuralları İş Etiği Kuralları içerisinde detaylandırılmıştır.

8. HATASIZ KAYIT TUTMA

Sofra/Compass Group Türkiye muhasebe ve kayıt sistemi ile ilgili uymak zorunda olduğu hususlar yasal şartlara göre düzenlenmiştir. Buna göre;

Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilmesi ve muhafaza edilmesi, herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde tahrifat yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmaması gerekmektedir.

9. EĞİTİM VE İLETİŞİM

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Sofra/Compass Group Türkiye çalışanlarına duyurulmuş ve web sitesi aracılığıyla da sürekli ve kolaylıkla erişilebilir durumdadır.

Eğitimler, çalışanların farkındalığının artırılması için önemli bir enstrümandır. Bu kapsamda tüm çalışanların katılımının zorunlu olduğu eğitim programları düzenli olarak hayata geçirilir.

10. POLİTİKA / RÜŞVET VE YOLSUZLUK İHLALLERİNİN BİLDİRİMİ

• Bir çalışan ya da Sofra/Compass Group Türkiye adına hareket eden bir kişinin işbu politikaya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, Açık İletişim ve Görüş Belirtme Politikası (SpeakUP)'na uygun olarak Speak UP uygulaması üzerinden endişelerini güvenle bildirmektedir.

• Bildirimde bulunan kişilerin gizliliği Sofra/Compass Group Türkiye tarafından korunacaktır. Bildirim ve raporlama yapmak isteyen kişiler istediği taktirde kimlik bilgilerini vermeden anonim olarak bildirim yapabilmektedir.

• Compass Group, SpeakUP platformundan endişelerini belirten kişilere misilleme yapılmasını önlemek için gerekli yöntemleri belirlemiş ve önlemleri almıştır.

• Sofra/Compass Group Türkiye, bir endişeyi dile getirmenize veya bir endişeyi dile getirebilmenize yanıt olarak misillemeyi veya zararlı davranışları kesinlikle yasaklar ve tolere etmez.

• Sofra/Compass Group Türkiye, çalışanların iletmiş raporlarda dile getirilen konuların yanlış veya asılsız olduğu durumlarda çalışanlara misilleme yapılmasından veya zararlı davranışlara maruz kalmaktan korumaktadır.

11. POLİTİKA İHLALLERİ

Politikaya aykırı olan veya olma ihtimali olan durumlarda, konu Etik Kurul üyeleri tarafından incelenir ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanır.

NİHAT KARTAL
Sofra/Compass Group Türkiye CEO